**ВИНАГОРОДИ КЕРІВНИКА ТА ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ**

**​Витяг з контракту №1 від 02.12.2019 Вінницької міської ради з керівником підприємства, що є в комунальній власності**

**3. Умови матеріального забезпечення «Керівника»**

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом. Керівникові нараховується заробітна плата, виходячи з:

* встановленого посадового оклад) згідно штатного розпису;
* встановлених щомісячних надбавок, доплат:
* встановленого розміру премії.

При проведенні державою антиінфляційних заходів посадовий оклад підлягає відповідному індексуванню.

Преміювання Керівника, встановлення надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за наказом директора департаменту охорони здоров'я міської ради у межах наявних коштів на оплату праці та відповідно до Положення про преміювання керівників комунальних закладів та некомерційних підприємств Вінницької міської об'єднаної територіальної громади.

3.2. Розмір премії та щомісячних надбавок може знижуватись або взагалі не виплачуватись в зв'язку з невиконанням або несвоєчасним виконанням встановлених показників діяльності підприємства, погіршення якості роботи підприємства, невиконання показників ефективності використання комунального майна, порушення трудової дисципліни.

3.3.  У разі неналежного виконання умов цього контракту розмір надбавок, доплат і премій зменшується або вони не виплачуються.

3.4. Трудовий розпорядок Керівника визначається відповідно до правил внутрішнього розпорядку підприємства.

3.5. Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дні та додаткова оплачувана відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів.

До щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу.

Керівник визначає відпустку (час початку та закінчення, поділу її на частини -ото) попередньо погодивши з Органом управлінця.

3.6. Керівник має право працювати за сумісництвом за однією із \* спеціальностей, передбачених діючою номенклатурою лікарських посад, за :у чиненням в межах основного робочого часу з відповідною оплатою, за погодженням ; Органом управління.

3.7. У випадку смерті Керівника в період дії даного контракту членам його сім'ї виплачується матеріальна допомога в розмірі п'яти окладів разом із виплатами, передбаченими чинним законодавством.